



VILLARS HOLDING

Pressemitteilung

Lohnanalyse gemäss Gleichstellungsgesetz

Unsere Tochtergesellschaften Pause-Café AG, Restoshop AG und Boulangerie-Pâtisserie-Confiserie Suard AG halten sich an die Lohngleichheit zwischen Mann und Frau.

Die oben genannten Unternehmen haben im 2021 eine Lohnanalyse mittels der Lohngleichheits-Software des Bundes (Logib) durchgeführt um allfällige Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen aufzudecken. Die durchgeführten Analysen ergaben keine signifikanten Abweichungen (die die vom Bund festgelegte Toleranzschwelle überschreiten).

Die formelle Prüfung der Analysen zur Lohngleichheit gemäss Art.13d des Gleichstellungsgesetzes (GIG) wurde von der Firma PKF Treuhand AG durchgeführt. Aus dem Bericht des Wirtschaftsprüfers geht hervor, dass unsere Analysen in jeder Hinsicht den gesetzlichen Anforderungen entsprechen.

Alle unsere Tochtergesellschaften verfolgen eine Vergütungspolitik, die dem Markt und den Gesamtarbeitsverträgen, denen sie angehören, entspricht. Dennoch wird die Gruppe weiterhin auf die Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen achten und diesen Analyseprozess periodisch weiterführen.

Givisiez, den 26. April 2022

Für den Verwaltungsrat,

Andreas Giesbrecht
Präsident

VILLARS HOLDING SA
Postfach
1701 Freiburg

Tel. : +41 26 426 26 60
E-Mail : villarsholding@villarsholding.ch